



COMUNE DI MELPIGNANO

Provincia di LECCE



<http://www.comune.melpignano.le.it> - segretario@comune.melpignano.le.it

P.I. 02430960753 - C.F. 83000910758 - Tel. 0836/332161

Prot. n. 5209

Melpignano, 15 aprile 2020

Oggetto: Designazione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n. 15 del 16 gennaio 2020 la Giunta Comunale ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in conformità alle Direttive emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 4 marzo 2011 e in data 26 giugno 2019, n. 2.

CONSIDERATO CHE, secondo la predetta deliberazione n. 15 del 16 gennaio 2020 della Giunta Comunale, il Comitato Unico di Garanzia è composto:

- n. 1 rappresentante effettivo/a e n. 1 supplente designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, da ciascuna di quelle rappresentative nell'ambito dell'Amministrazione;
- numero di rappresentanti effettivi/e e supplenti dell'Amministrazione nominati/e tra il personale dipendente a seguito di apposito avviso, per un numero totale di componenti pari a quelli/quelle designati/e dalle rappresentanze sindacali, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG, che deve appartenere ai ruoli dell'Ente, sarà designato dall'Amministrazione, tra i soggetti da quest'ultima individuati quali componenti in rappresentanza dell'Ente.

RILEVATO CHE, in base alla predetta deliberazione n. 15 del 16 gennaio 2020 della Giunta Comunale:

- il CUG dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato, e che i componenti nominati possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
- il CUG è tenuto all'adozione di un Regolamento interno di funzionamento, entro 60 giorni dalla sua costituzione, nel rispetto delle Linee guida di cui all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge n. 183/2010, contenute nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 e in data 26 giugno 2019, n. 2.

RIBADITO CHE, in considerazione della predetta deliberazione n. 15 del 16 gennaio 2020 della Giunta Comunale, è demandato:

- al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei/delle rappresentanti dell'Amministrazione e dei/delle loro supplenti, e la richiesta formale alle organizzazioni sindacali dei nominativi dei/delle loro rappresentanti;
- al Segretario Comunale dell'Ente l'adozione del provvedimento di nomina del CUG.

VISTI:

- la comunicazione Prot. n. 1543 del 30 gennaio 2020, recante "Avviso interpello per designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, Prot. n. 1543 del 30 gennaio 2020;
- la richiesta Prot. n. 1368 del 29 gennaio 2020, recante "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Richiesta designazione componenti".

PRESO ATTO CHE:

- alla data del 17 febbraio 2020, nessuno dei dipendenti ha fatto pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del Comitato Unico di Garanzia al Servizio Personale del Settore Amministrativo Contabile;
- alla data del 10 febbraio 2020, nessuna delle Organizzazioni Sindacali ha designato n. 1 componente interno all'Amministrazione quale titolare e n. 1 quale supplente a far parte del Comitato Unico di Garanzia.

ESAMINATI i curriculum vitae dei dipendenti del Comune di Melpignano, tramite consultazione dei loro fascicoli personali negli atti del Servizio Personale del Settore Amministrativo Contabile.

RITENUTO, sulla base dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, di designare, per la durata di quattro anni dall'insediamento, quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in conformità alle Direttive emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 4 marzo 2011 e in data 26 giugno 2019, n. 2, i Signori:

GARRAPA GIUSEPPINA, nata a Melpignano (Le) il 22 ottobre 1957: Esecutore - Categoria B, posizione economica B 7 – PRESIDENTE;

AVANTAGGIATO ENRICO, nato a Melpignano (Le) il 27 agosto 1959: Istruttore – categoria C, posizione economica C 1 – COMPONENTE.

DESIGNA

Per le motivazioni di cui in narrativa, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241, sulla base dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, di designare, per la durata di quattro anni dall'insediamento, quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in conformità alle Direttive emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 4 marzo 2011 e in data 26 giugno 2019, n. 2, i Signori:

GARRAPA GIUSEPPINA, nata a Melpignano (Le) il 22 ottobre 1957: Esecutore - Categoria B, posizione economica B 7 – PRESIDENTE;

AVANTAGGIATO ENRICO, nato a Melpignano (Le) il 27 agosto 1959: Istruttore – categoria C, posizione economica C 1 – COMPONENTE.

Il presente provvedimento viene:

- comunicato agli interessati Garrapa Giuseppina e Avantageggiato Enrico;
- pubblicato sull'Albo Pretorio On line e sul Sito istituzionale;

- trasmesso alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla Rappresentanza Sindacale Unitaria.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Marco SIGNORE

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale